



CORSO CONDUCENTE MEZZI PER IL TRASPORTO PERSONE

(QRSP 12.5 CONDUCENTE MEZZI PUBBLICI DDUO 11809 DEL 23/12/2015 E S.M.I.)

Formazione gratuita & impiego immediato

Il corso è **gratuito** per coloro che sono in possesso dei requisiti necessari e prevede l'assunzione da parte dell'azienda di trasporto pubblico prima dell'avvio del corso.

STRUTTURA DEL CORSO

- Durata: **320 ore con frequenza obbligatoria**
- Lezioni distribuite **dal lunedì al venerdì**
- Modalità: **in presenza**

PARTECIPA ALLE SELEZIONI

12 e 26 settembre

CENTRO PER L'IMPIEGO DI BRESCIA
Villa Barboglio - Viale Bornata. n. 65
Brescia 25123

Programma:

- ore 9.30 Incontro informativo in plenaria
- ore 10.30 Test di ingresso
- ore 11.30 Colloqui individuali

Per partecipare REGISTRARSI
inquadrando il QR Code:





CONTENUTI

- Abilitazione alla guida con **PATENTE D e CQC** secondo normative di settore
- **Elementi di normativa di trasporto** nazionale e internazionale
- **Sicurezza stradale**
- Elementi di **customer care**
- Elementi di **lingua inglese**

CENTRO PER L'IMPIEGO DI BRESCIA

Viale Bornata. n. 65 Brescia
ci-brescia1@provincia.brescia.it
0303749751

ENAIP BRESCIA

Via Corsica n. 165
c/o Patronato ACLI Brescia
brescia@enaip Lombardia.it
3282521331

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione al corso è prevista una **prova di selezione** sono requisiti necessari:

- Essere disoccupati all'avvio del corso
- Età anagrafica da 21 anni
- Possesso patente B
- Domicilio in Provincia di Brescia
- Buona conoscenza e padronanza della lingua italiana
- Titolo di studio: licenza media (preferenza titolo di studio superiore)
- Idoneità psicofisica per ottenimento patente guida per il trasporto di persone
- Conoscenza base della lingua inglese

Il superamento delle prove di selezione darà diritto all'accesso al corso gratuito regolato da PATTO FORMATIVO specifico.

La selezione si rivolge a candidati di entrambi i sessi (L.903/77). L'interessato invia la propria candidatura rilasciando specifico consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della L. 196/03 e integrazioni/modifiche.